２０２２年１１月１０日

株式会社エネアーク関西　　行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

１．　計画期間

２０２１年4月１日～２０２４年3月３１日まで

２．　内容

目標

① 期間中採用の総合職社員（流通部門を除く）に占める女性労働者の割合 20%以上とする。

2019 年 4 月~2021 年 3 月採用実績 26 名（男性 21 名、女性 5 名）採用率 19.2%

2021 年 4 月～2022 年 3 月採用実績 36 名（男性 28 名、女性 8 名）採用率 22.2%

② 労働者の月平均残業時間を 15 時間/月以下とする。

2020 年度実績 14.7 時間/月

2021 年度実績 12.3 時間/月

３．　取組内容

〇適正な採用選考基準と運用を行うための措置の実施

〇所定外労働時間の削減のための措置の実施

〇効率的な働き方を実現するための措置の実施

以上